



**Syndicat C.G.T.
des Galeries
Lafayette**
62, rue de Provence
75009 Paris
01-42-82-81-89
cgt@ceglhsm.com

Contact CGT : 01.42.82.81.89 / Poste : 81.89
Mail : cgt@ceglhsm.com
62 rue de Provence 75009 Paris
Site internet : <http://cgtglhaussmann.fr>



LES INTOUCHABLES PARTIE 1

**CES MANAGERS
AUX COMPORTEMENTS DEVIANTS
PROTEGES PAR LA DIRECTION**

A LA UNE

Numéro 3

Les dessous des Galeries

LA GAZETTE OFFICIELLE DE L'UES HAUSSMANN

LAFAYETTE HEBDO

HUGUES PAYET
L'INTOUCHABLE N°1



ATTENTION
PLUS IL SE CROIT
INTOUCHABLE

DÉMISSIONS
MUTATIONS ET
DÉPRESSIONS
EN SÉRIE AU SERVICE
SURETÉ

LA CGT A ALERTÉ
LA DIRECTION
A DE NOMBREUSES
REPRISES ... EN VAIN

SUITE DES
INTOUCHABLES DANS
UN PROCHAIN
NUMÉRO...

EXTRAIT MAIL D'UN SALARIÉ À M PAYET LE 25 10 17

« Avant que ma fin de période d'essai ne me soit certainement signifiée, permettez-moi de vous dire ceci **en guise de rapport d'étonnement** :

- Le 1^{er} août 17, date de mon arrivée, vous m'avez dit : **je ne voulais pas de vous, vous êtes un choix par défaut et je ne compte absolument pas sur vous !** Bel accueil, n'est-ce-pas ?
- Depuis le 1^{er} août **je n'ai jamais été formé par qui que ce soit...**
- Je suis en outre stupéfait de constater à quel point vous êtes détesté à travers toute la BU Haussmann. Votre relationnel catastrophique en est sans doute la raison !
- **Je n'ai jamais vu, en plus de vingt ans de vie active, un Manager passer ses journées à critiquer, à reprocher, à crier et hurler sur les autres. Ce n'est pas ça le management !**

L'ambiance au sein du service sûreté s'en ressent : elle est plus que délétère. **Tout le monde a peur, plus personne n'ose faire ou dire quoi que ce soit »**

L'INTOUCHABLE N°1
HUGUES PAYET
RESPONSABLE SURETE

TEMOIGNAGES DE SALARIES
PARTIS DU SERVICE

EXTRAIT MAIL D'UN 2ND SALARIÉ ENVOYÉ LE 30 11 18

« ...J'ai intégré le service sûreté en tant que Responsable équipe sûreté... La période de formation promise par M PAYET lors de notre entretien préalable n'a jamais réellement commencé

HUGUES PAYET ET X EN GÉNÉRAL

...La même façon de parler ou d'aboyer des ordres...il n'y a que de l'agressivité envers leurs subordonnés et envers les prestataires qui en prennent autant dans la tête si ce n'est plus

...X m'a expliqué qu'il fallait engueuler tout le monde, dès que quelque chose ne va pas, que c'est le seul moyen de se faire comprendre...

MON ENTRETIEN APRES LA SIGNATURE DE MON CONTRAT

M PAYET m'a souhaité bienvenue à 3 reprises puis a directement enchaîné par **m'expliquer que je n'étais qu'un choix par dépit...**

LES HORAIRES

...les cadres font 60 heures par semaine...Le 2ème jour, les horaires indiquaient que je devais arriver à 11h30. Voulant bien faire, je suis arrivé vers 9h30 au lieu de 11h30 ... et je me suis pris un savon par X **"T'étais où, on t'a attendu pour l'ouverture !"**

Par la suite, il m'a été expliqué que... **"tout le monde faisait l'amplitude horaire. A moi de voir si je veux poursuivre aux GL" » ...**

INSECURITE AUX CAISSES CENTRALES DU RDC



**LA DIRECTION A DÉCIDÉ
D'ENLEVER LES VITRES DE SÉCURITÉ
DES CAISSES CENTRALES DU REZ DE CHAUSSEE**

SANS DEMANDER L'AUTORISATION AU CSE

La direction prétexte une uniformisation des caisses sur l'ensemble du magasin pour justifier de cet acte que nous jugeons irresponsable

Nous avons déjà alerté la direction sur la dangerosité d'enlever les vitres sur ces caisses

Le rez de chaussée étant un lieu de passage massif, et à proximité des portes, cet endroit est propice aux agressions

Nous rappelons à la direction que par le passé à cet endroit ont déjà eu lieu braquages et agressions physiques d'hôtesse de caisse

La direction **prendra donc ses responsabilités en cas d'incident si elle persiste dans cette voie**

Nous n'hésiterons pas à soutenir les salariés sur des actions en justice en cas de problème